

Charte de responsabilité sociétale et environnementale

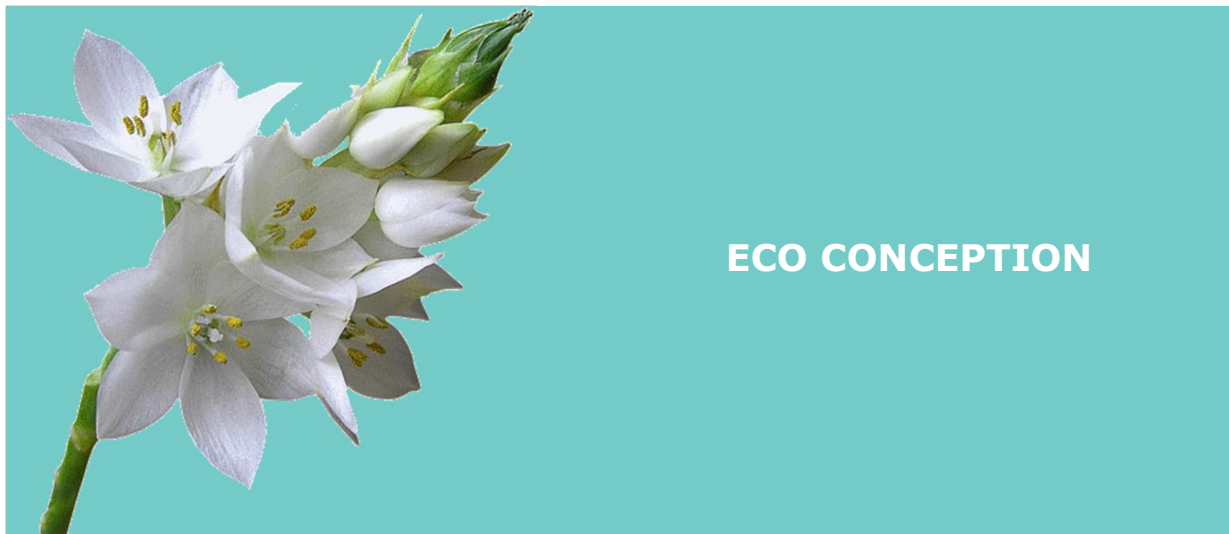
Pour répondre aux enjeux éthiques, sociétaux et environnementaux actuels, la société OLIVO s'engage à respecter et à promouvoir dans ses activités comme dans son environnement les principes développés dans ce document.

La présente charte formalise les démarches entreprises par OLIVO en matière de responsabilité sociétale, de transparence et d'éthique.



LEADER IN INSULATED CONTAINERS





ECO CONCEPTION

L'engagement qualité

Le transport sous température dirigée est une phase critique de la chaîne du froid. C'est pourquoi il est soumis à des obligations techniques définies par l'accord ATP.

Nous respectons les règles de l'ATP en particulier dans une démarche d'amélioration continue et d'engagement qualité.

Chez Olivo, la qualité est avant tout un état d'esprit. Améliorer la fonctionnalité du produit et fabriquer des conteneurs isothermes qui prennent en compte les questions environnementales est notre engagement.

Une conception pour durer

Nous avons choisi un mode de conception qui assure à nos produits une isothermie renforcée, une grande durée de vie, ainsi qu'une importante recyclabilité.

En faisant le choix du conteneur OLIVO, les utilisateurs assurent une chaîne du froid sans rupture. L'utiliser améliore la qualité de la température et la sécurité des produits transportés, contribue à la baisse du nombre de véhicule sur les routes, et surtout diminue la consommation d'énergie globale en optimisant les taux de remplissage logistique.

Les produits OLIVO ont été développés avec bon sens et respect de l'environnement. Leur empreinte écologique est par conséquent plus faible que les autres solutions du marché.

Une thermique pleine de bon sens

Les systèmes de réfrigération pour le maintien de la température souhaitée ont été développés dans le même esprit. On parle ici d'un froid très peu consommateur d'énergie qui exploite le phénomène physique naturel de la convection.

Les systèmes au dioxyde de carbone utilisent uniquement du CO2 de 2^{ème} emploi sans transformation intermédiaire.

De l'exploitation des simples lois physiques naturelles à l'efficacité énergétique et aux économies générées, les systèmes de froid s'intègrent parfaitement dans l'environnement.

Ils permettent une livraison en camion sans froid mécanique, limitant ainsi la consommation de carburant et par conséquent la pollution.

Recherche & Développement

Améliorer la fonctionnalité du produit et fabriquer des conteneurs isothermes de haute qualité est notre engagement.

Les priorités de l'équipe R&D sont plus que jamais l'écoconception, la recherche et le choix de matériaux 100% recyclables et durables.





ENVIRONNEMENT

La filière de recyclage

Nous avons mis en place en 2008 un service de traitement en fin de vie de nos produits mis sur le marché: démantèlement du conteneur, récupération et recyclage des matériaux. Le polyéthylène des parois et les composants métalliques sont recyclés en totalité. L'isolant est valorisé par incinération. Prendre en considération la vie du produit dans sa globalité est notre responsabilité.

Choix des partenaires et fournisseurs

Travailler avec des partenaires, c'est contribuer ensemble aux engagements éthiques et environnementaux. Il est essentiel pour nous de soutenir et d'être soutenus par des entreprises partageant ces valeurs. Nous avons identifié des entreprises dont la politique sociétale nous correspond et avec lesquelles nous collaborons sur le long terme.

De plus une grande importance est accordée à la localisation géographique des fournisseurs lors de leur sélection. Les acteurs régionaux sont privilégiés.

Au quotidien c'est aussi...

Dans nos locaux administratifs comme en production, les employés se prêtent de façon habituelle au tri sélectif.

Les rebuts de production sont traités dans notre filière de démantèlement des produits en fin de vie.

Les emballages cartons des produits reçus sont réutilisés pour les expéditions.

Le papier, le verre, l'acier sont triés dans des filières de recyclage existantes et locales.

Les bureaux sont équipés d'éclairage par minuterie dans les zones de passage, et l'archivage documentaire est de plus en plus orienté vers le 0 papier.

Les nouveaux aménagements sont munis de diodes à faibles consommation d'énergie

En interne, les économies d'énergie sont encouragées par la sensibilisation de chaque employé. Chacun est responsable d'action telles qu'éteindre les lumières en quittant son lieu de travail, ne pas imprimer inutilement, covoiturer lors des déplacements professionnels.

Les échanges de documents avec les prospects, fournisseurs et partenaires se font de plus en plus systématiquement par mail. Plus de brochures papiers...



POLITIQUE SOCIALE

La diversité pour l'égalité des chances

Nous avons mis en place depuis plusieurs années une politique proactive de recrutement, d'insertion et de développement des carrières des personnes en situation de handicap. Le quota obligatoire est par conséquent dépassé et maintenu.

Nous faisons régulièrement appel à des ateliers protégées type CDAT avec des contrats de mise à disposition.

L'insertion professionnelle c'est aussi l'embauche après stage via un Contrat Initiative Emploi

Nous nous engageons bien évidemment à ne pas faire travailler d'enfants, à lutter contre la discrimination sociale, raciale, la corruption et à respecter la culture de chacun.

La formation pour un emploi durable

La formation des salariés est un élément clé pour assurer un haut niveau de qualité de produit et de service.

Les formations des nouveaux collaborateurs au poste de travail et aux consignes de sécurité sont assurées pendant plusieurs jours par les collaborateurs en place.

Nous encourageons de plus les formations externes afin de répondre aux besoins de chacun pour assurer un développement constant des compétences. Dans ce cadre, des versements volontaires à notre OPCA nous permettent de constituer un budget pour maintenir notre plan de formation.

Dans le but d'aider les jeunes à entrer dans la vie active, nous nous engageons régulièrement à intégrer des stagiaires ou des contrats en alternance donnant l'opportunité à de jeunes talents de développer ces compétences et de rentrer dans la vie active.

La confiance dans le management

Nous créons un climat de confiance comme moteur de notre management.

Nous gageons de tenir nos engagements, soutenir les collaborateurs et partenaires, encourager la prise de risque et l'initiative personnelle.

Nous affirmons de plus une totale équité de rémunération et d'évolution de carrières entre les hommes et les femmes.

Le bien être des salariés

Nous menons une politique sociale affirmée quant aux rémunérations, aux primes et à la mise à disposition de matériel pour les événements de la vie privée.

Dans un souci d'égalité, une participation forfaitaire unique pour tous les salariés a été mise en place pour la mutuelle.

Nous prenons soins d'aménager, de restaurer, de garder propres les lieux de travail et de concevoir des espaces de pauses conviviaux. Nous prenons en compte l'équilibre vie privée-vie professionnelle de nos collaborateurs. Rester flexible c'est être à l'écoute et accompagner d'éventuels salariés en difficultés, mais l'effort doit être collectif.

Mais aussi...

Nous participons aux actions culturelles du territoire dans lequel nous sommes implantés par du sponsoring et de la mise à disposition de matériel. Nous soutenons les associations caritatives de distribution alimentaire par des dons d'équipements.

